



COMISIONADO NACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS (CONADEH)
PERFIL DEL PUESTO: ADMINISTRADOR GENERAL

Marque con "X" los rasgos que crea necesarios para la realización de las actividades del puesto

| I INTERÉS SUPERIOR DE LA PERSONA HUMANA | | | | VI IGUALDAD DE DERECHO Y RESPETO A LA DIVERSIDAD | | | |
|---|---|---|---|--|---|---|---|
| | A | M | B | | A | M | B |
| 1 Empatía | X | | | 16 Tolerancia | X | | |
| 2 Creatividad | X | | | 17 Solidaridad | X | | |
| 3 Humildad | X | | | 18 Equidad | X | | |
| II IDENTIDAD | | | | VII AUTO ORGANIZACIÓN | | | |
| 4 Lealtad | X | | | 19 Sensibilidad | X | | |
| 5 Autoestima | X | | | 20 Intuición | X | | |
| 6 Dignidad | X | | | 21 Respeto | X | | |
| III AUTONOMÍA | | | | VIII SOSTENIBILIDAD | | | |
| 7 Libertad | X | | | 22 Pasión | X | | |
| 8 Valentía | X | | | 23 Transparencia | X | | |
| 9 Autoconciencia | X | | | 24 Legitimidad | X | | |
| | | | | 25 Eficiencia | X | | |
| IV INTERDEPENDENCIA | | | | IX DINAMICIDAD | | | |
| 10 Democracia participativa | X | | | 26 Flexibilidad | X | | |
| 11 Sinergia | X | | | 27 Equilibrio dinámico | X | | |
| 12 Interacción | X | | | 28 Oportunidad | X | | |
| V PODER ÉTICO | | | | | | | |
| 13 Integridad | X | | | | | | |
| 14 Confianza | X | | | | | | |
| 15 Credibilidad | X | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----------------|---|--|--|--------------------------------|---|--|--|
| 29 Actividad | X | | | 41 Liderazgo | X | | |
| 30 Afectividad | X | | | 42 Meticulosidad | X | | |
| 31 Altruismo | X | | | 43 Ordenado | X | | |
| 32 Asertividad | X | | | 44 Paciencia | X | | |
| 33 Comprensión | X | | | 45 Pasividad | X | | |
| 34 Cordialidad | X | | | 46 Perfeccionista | X | | |
| 35 Cortesía | X | | | 47 Perseverancia | X | | |
| 36 Diligente | X | | | 48 Practicidad | X | | |
| 37 Dinamismo | X | | | 49 Responsabilidad | X | | |
| 38 Extraversión | X | | | 50 Sociabilidad | X | | |
| 39 Fantasioso | X | | | 51 Tenacidad | X | | |
| 40 Introversión | X | | | 52 Tolerancia a la frustración | X | | |